

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
Волгодонский инженерно-технический институт -
филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(ВИТИ НИЯУ МИФИ)

П Р И К А З

«07» июля 2016 г.

№ 55/3

Об утверждении Положения об организации и проведении конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», приказом НИЯУ МИФИ от 29.06.2016 № 181/3 «Об утверждении документов, регламентирующих проведение конкурсов на замещение должностей педагогических работников», на основании решения Ученого совета ВИТИ НИЯУ МИФИ от 06.07.2016 (протокол № 13 от 06.07.2016)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об организации и проведении конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) (Приложение № 1).
2. Начальнику Управления по кадровой политике и управлению персоналом Пономареву Р.Н. обеспечить выполнение процедур, закрепленных в Положении, при оформлении трудовых отношений с педагогическими работниками.
3. Начальнику отдела делопроизводства и документооборота Капусткиной Л.П. ознакомить с настоящим приказом заинтересованных лиц.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя руководителя по учебной работе Ишигова И.О.

Руководитель



В.А. Руденко

Проект вносит:

Начальник Управления по кадровой политике и управлению персоналом



Р.Н. Пономарев

СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя по учебной работе



И.О. Ишигов

Начальник юридического отдела



Н.В. Абросимова

Председатель цеховой профсоюзной организации работников и обучающихся

ВИТИ НИЯУ МИФИ



Г.Н. Горбачева

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1. Общие положения

1.1. Положение об организации и проведении конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, Волгодонского инженерно-технического института – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения конкурса, требования к претендентам и сроки замещения должностей профессорско-преподавательского состава Волгодонского инженерно-технического института – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (далее – ВИТИ НИЯУ МИФИ, институт).

1.2. Настоящее Положение распространяется на следующие должности профессорско-преподавательского состава: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент (далее – ППС или преподаватель).

1.3. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749, приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» и иными нормативными правовыми актами, регулирующими порядок замещения должностей ППС в

образовательной организации высшего образования, уставом и локальными нормативными актами НИЯУ МИФИ.

1.4. К педагогической деятельности не допускаются лица:

-лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

-имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

-имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

-признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

-имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.5. Замещение должностей ППС в ВИТИ НИЯУ МИФИ осуществляется на основании трудового договора. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в ВИТИ НИЯУ МИФИ, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурсный отбор).

1.6. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

Решение о сроках избрания на соответствующие должности ППС принимается Ученым советом института.

1.7. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты, настоящее Положение не распространяется.

2. Проведение конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор на замещение вакантной должности ППС объявляется руководителем института на официальном сайте ВИТИ

НИЯУ МИФИ на основании приказа, который издается по представлению Управлению по кадровой политике и управлению персоналом института. В объявлении о проведении конкурса указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;

- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте института);

- место и дата проведения конкурса.

2.2. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором.

2.3. Для участия в конкурсе претендент в течение месяца со дня объявления конкурса представляет в Управление по кадровой политике и управлению персоналом института вместе с заявлением следующие документы:

2.3.1. Для претендентов, работающих до проведения конкурса в ВИТИ НИЯУ МИФИ:

- заявление на имя руководителя института;

- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- список научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 3 года;

- перечень результатов интеллектуальной деятельности;

- документ о прохождении повышения квалификации за последние 3 года.

2.3.2. Для претендентов, не работающих в ВИТИ НИЯУ МИФИ:

- заявление на имя руководителя института;

- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- личный листок по учету кадров Т-2;

- заверенная копия трудовой книжки;

- заверенные в установленном порядке копии диплома о высшем образовании и ученых степенях, аттестата об ученых званиях;

- полный список научных и учебно-методических работ;
- перечень результатов интеллектуальной деятельности;
- документ о прохождении повышения квалификации за последние 3 года.

2.4. Для принятия решения о рекомендации претендента к участию в конкурсе на соответствующей кафедре института проводится заседание с вынесением решения по определенной кандидатуре (результаты учебно-методической, научной работы, а также иной деятельности). Допускается приглашение претендентов на заседание кафедры, при этом члены кафедры могут попросить претендента на должности ППС прочесть пробную лекцию либо провести практическое занятие (лабораторную работу).

2.5. Выписка из протокола заседания кафедры передается в Конкурсную комиссию по проведению конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Конкурсная комиссия).

2.6. Для принятия решения о допуске претендента к участию в конкурсе Управление по кадровой политике и управлению персоналом института направляет заявление с прилагаемыми документами в Конкурсную комиссию.

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.8. Конкурсная комиссия выносит мотивированное решение о соответствии претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности.

При рассмотрении кандидатуры Конкурсная комиссия проверяет и устанавливает следующие обстоятельства:

- соответствие квалификации претендента установленным требованиям к квалификации (высшее образование; ученая степень, ученое звание, стаж работы и др.);
- соответствие претендента требованиям к публикационной активности ППС;
- наличие оформленных результатов интеллектуальной деятельности;
- учебную и аудиторную нагрузку, научную работу, а также организационно-административную работу, а также иную деятельность, которую планирует выполнять претендент во время трудовой деятельности.

2.9. Конкурсная комиссия проводит анализ соответствия претендентов на должности научно – педагогических работников ВИТИ НИЯУ МИФИ квалификационным требованиям, дает оценку их научной и преподавательской деятельности и формулирует рекомендацию Ученому совету института о целесообразности избрания претендента на соответствующую должность.

Претендент на должность ассистента ВИТИ НИЯУ МИФИ должен иметь не менее одной научной работы, опубликованной за последние 3 года в журналах из списка ВАК.

Претендент на должность старшего преподавателя ВИТИ НИЯУ МИФИ должен иметь не менее двух научных работ, опубликованных за последние 3 года в журналах из списка ВАК. К статьям в журналах из списка ВАК приравниваются патенты (на изобретение, на полезную модель, на промышленный образец), свидетельства о государственной регистрации (программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральной микросхемы), а также секреты производства (ноу-хау), оформленные в соответствии с ФЗ о коммерческой тайне.

Претендент на должность доцента или профессора ВИТИ НИЯУ МИФИ должен иметь опубликованные научные и учебно-методические работы и обладать, как правило, опытом чтения лекций по профилю кафедры. Конкурсной комиссии Ученого совета ВИТИ НИЯУ МИФИ рекомендуется давать положительное заключение в случае, если на момент прохождения конкурса претендент на должность:

а) доцента:

- является автором (соавтором) учебника (учебного пособия) или не менее одной учебно-методической работы, опубликованной за последние 3 года;

- является автором (соавтором) не менее двух научных работ, опубликованных за последние 3 года в рецензируемых журналах из списка ВАК;

б) профессора:

- является автором (соавтором) учебника (учебного пособия) или не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние 3 года;

- является автором (соавтором) не менее трех научных работ, опубликованных за последние 3 года в рецензируемых журналах из списка ВАК.

Если претендент не удовлетворяет сформулированным требованиям, Конкурсная комиссия может рекомендовать Ученому совету

ВИТИ НИЯУ МИФИ избрать претендента на меньший срок, либо не избирать его на преподавательскую должность. Исключение может быть сделано для:

- преподавателей невыпускающих кафедр, выполняющих большую учебную нагрузку и ведущих активную учебно-методическую работу;
- наиболее опытных профессоров ВИТИ НИЯУ МИФИ, имеющих большой стаж научно-педагогической работы в институте, продолжающих активную преподавательскую деятельность и имеющих учебно-методические работы.

После выявления соответствия претендента перечисленным критериям, Конкурсная комиссия принимает решение по кандидатуре.

2.10. Необходимые документы для избрания претендента вместе с решением Конкурсной комиссии передаются в Управление по кадровой политике и управлению персоналом института. При принятии решения о допуске претендента к участию в конкурсе, заявление с соответствующими документами передается вместе с решением Конкурсной комиссии в коллегиальный орган управления - Ученый совет ВИТИ НИЯУ МИФИ для проведения конкурсной процедуры.

2.11. При голосовании члены коллегиального органа управления - Ученого совета ВИТИ НИЯУ МИФИ учитывают решения Конкурсной комиссии.

2.12. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов коллегиального органа управления - Ученого совета ВИТИ НИЯУ МИФИ от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $\frac{2}{3}$ списочного состава коллегиального органа управления.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.13. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не был допущен к конкурсу, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

3. Заключение и расторжение трудового договора

3.1. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются при заключении трудового договора по соглашению сторон.

3.2. В трехдневный срок после принятия решения коллегиального органа управления - Ученого совета ВИТИ НИЯУ МИФИ в Управление по кадровой политике и управлению персоналом института направляются выписки из протоколов заседаний для оформления дальнейших трудовых отношений.

3.3. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ВИТИ НИЯУ МИФИ, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

3.4. Расторжение трудового договора осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.5. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения - в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.